



## La GRH et les modes d'organisation du travail dans les organisations de haute technologie

*Symposium 28<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH  
Aix-en-Provence le 12 octobre 2017*



## Présentation du symposium

# Présentation du symposium

L'objectif du symposium est de faire un point et de s'interroger sur la GRH et les modes d'organisation du travail dans les organisations de hautes technologies.

# Présentation du projet KETOrC



- Projet KETOrC : Kets Organisations et Compétences, financé par ANR (ANR-15-CE26-0002-01)
- 11 chercheurs spécialisés en changement, innovation, compétences, transformation des organisation
- Mars 2016-Mars 2019
- Dynamiques de transformation des compétences dans les organisations concevant et/ou fabricant des KETs





## Présentation des intervenants

# Justine ARNOUD



maître de conférences en sciences de gestion à l'Institut de Recherche en Gestion, Université Paris-Est. Doctorat en Ergonomie

Ses recherches portent sur le travail, les collectifs et l'organisation capacitante. Pour éclairer ces notions, elle conduit des immersions dans des milieux variés.

# Frédérique CHÉDOTEL



professeur à l'IGR-IAE de Rennes, où elle est notamment co-responsable du Master International Human Resource Management.

Ses travaux portent sur la compétence collective, la capacité des équipes à improviser, notamment dans un contexte de crise, et la gestion des conflits dans les équipes.



# Lise GASTALDI

maître de conférences en sciences de gestion, LEST AMU CNRS.

Elle étudie depuis sa thèse le management des organisations et des professionnels de Recherche et Développement, en lien avec les stratégies d'innovation des entreprises industrielles.



# Christine NOËL-LEMAÎTRE

maître de conférences en philosophie habilitée à diriger des recherches à Aix Marseille Université où elle dirige l'Institut d'Ergologie. Rattachée à l'institut d'histoire de la philosophie, elle enseigne la philosophie morale et politique, l'analyse du travail et l'épistémologie.

Ses travaux portent sur l'éthique appliquée et la philosophie des sciences de gestion.



# Alexandre PALLOIX

- Responsable Relations Sociales STMicroelectronics site de Rousset

Animation de la relation avec les partenaires sociaux, notamment IRP



**Trame du symposium**

# Temps 1 – l'évolution des compétences en lien avec les dynamiques technologiques

*Quelles sont les influences des évolutions technologiques couplées aux évolutions stratégiques sur les métiers et le compétences ?*

# Temps 2 – GRH et modes d'organisation dans les organisations de haute technologie

***Comment les compétences sont-elles gérées dans les organisations de haute technologie ?***

***- En matière de GRH ?***

***- En matière d'organisation du travail ?***

Temps 3 : Repenser le management des compétences dans les organisations de haute technologie

***Comment rapprocher travail et technologie ? Quelles GRH ? Quels modes d'organisation du travail ?***